

DOCTRINA DE SHOCK?

FETE - INFORMACIÓN

Podemos encontrar el término "doctrina de shock" en un libro publicado en 2007 por la periodista Canadiense *Naomi Klein*. En él se describe como, desastres naturales y periodos violentos o de gran incertidumbre y confusión, como guerras o atentados, han sido utilizados por los gobiernos democráticos para hacer una serie de reformas que atentaban contra las libertades y los derechos laborales, aprovechando los momentos en que la sociedad está más impactada.

El término describe a la perfección la situación que estamos viviendo actualmente en las Universidades Públicas Españolas. Nuestros gobernantes universitarios nos bombardean diariamente con mensajes de carácter apocalíptico: *"Tenemos un agujero de 100 millones..., ...no tenemos liquidez..., ...es posible que no tengamos para pagar las nóminas dentro de un par de meses..., ...sobra personal..."*. Y a continuación, de las palabras se pasan a los actos: Despido de asociados, despido de interinos, contratos LRU sin solucionar, bajas y jubilaciones sin sustituir, complementos y pagas extra en la cuerda floja...

Sin apenas darnos cuenta, ya no reaccionamos cuando escuchamos: *"¿Qué es eso de la acción social?..., ¿Estatuto del PDI?..., ¡contento tendrías que estar por cobrar una nómina todos los meses!..."*. No obstante, lo más triste es que, mientras nos dicen esto, en realidad están pensando: "PREPÁRATE QUE ES SÓLO EL COMIENZO..., ...CON LA NUEVA GOBERNANZA CAMBIARÁ TODO EL ESCENARIO". Y algunos lo piensan totalmente convencidos de que gozan de inmunidad, cuando en realidad..."cualquier torre puede caer".

Este escenario de miedo e incertidumbre es el ideal para que todos los que necesitamos de nuestro trabajo para vivir, ante la impotencia y el temor creado, asumamos un estado de conformismo absoluto con medidas que, en un pasado nada lejano, nos hubieran tenido a todos en pie de guerra.



FETE – INFORMA

Secretaría de Universidad,
Ciencia y Tecnología

Es cierto que las cosas no andan bien, la crisis se está alargando más de lo esperado y hay universidades con verdaderos problemas financieros. Está claro que la Universidad no puede organizarse ahora como en las épocas de bonanza y que nos está tocando a todos hacer sacrificios y arrimar el hombro. **Pero lo que no podemos ni debemos olvidar es que como trabajadores, tenemos una serie de derechos. QUE NO SE APROVECHEN DE NUESTROS MIEDOS Y DESCONCIERTO PARA RECORTARNOS, DELIBERADAMENTE, DERECHOS QUE HAN COSTADO MUCHO.**

Madrid 12 de enero de 2012