

**Con este ESTATUTO DE PDI,
Bolonia NO ES POSIBLE (III)**

24 de febrero de 2009

EVALUACIONES Y RETRIBUCIONES

El Ministerio de Ciencia e Innovación (MICINN) “entiende” que en el Estatuto de PDI, sólo se fijarán las retribuciones del PDI funcionario. No obstante, a la vista de lo contemplado en numerosos Convenios Colectivos, alertamos también al PDI laboral sobre lo que pueden ser sus retribuciones futuras, tras una **larga carrera previa en condiciones precarias.**

Según el Borrador, hasta **4 tipos de evaluaciones periódicas** podrá sufrir un PDI (art. 16 y 17)

1 EVALUACIÓN ACADÉMICA GLOBAL (¡Esta es nueva!)

- Se realiza **cada 5 años.**
- Valora el conjunto de la actividad docente, investigadora, innovadora y de transferencia de conocimiento, de gestión y de participación institucional.
- Establece dos niveles, **“básico” y “excelente”**
- Tiene consecuencias académicas (art. 16.8)
- Sirve para promocionar en los **grados de ascenso de la carrera horizontal.**
- Será **externa.**

Pero el Gobierno, él solito, 1 año más tarde, establecerá los organismos y los procedimientos

Pero el Gobierno se otorga carta blanca para, de nuevo, 1 año después, establecer procedimientos, criterios.

2 EVALUACIÓN DE LA DOCENCIA

3 EVALUACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

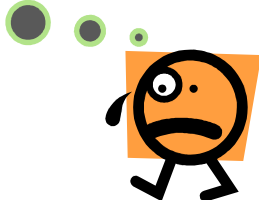
- Establece dos niveles, **“básico” y “excelente”**

4 EVALUACIÓN AUTONÓMICA

¡PREMIO!

Somos los empleados públicos más evaluados

Muchas evaluaciones y pocas retribuciones.



ADEMÁS ➔

**Con este ESTATUTO DE PDI,
Bolonia NO ES POSIBLE (III)**

PDI = El empleado público MÁS EVALUADO

Retribuciones básicas:

- ❖ Sueldo base
- ❖ Trienios
- ❖ Pagas extraordinarias

**NO NEGOCIABLES, pues se
establecen en la Ley de
Presupuestos Generales del Estado**

- ✓ Ligadas al grupo de pertenencia.
- ✓ Las pagas extraordinarias incluyen todos los complementos, excepto los de productividad.

Retribuciones complementarias:

- ❖ Complemento de destino. **¡OJO!**
- ❖ Complementos específicos.
 - General. **¡OJO!**
 - De cargo.
 - Por méritos docentes. **(EVALUACIÓN)**
 - Carrera académica. **(EVALUACIÓN)**
- ❖ Complementos de productividad.
 - De investigación. **(EVALUACIÓN)**
 - Adicionales de carácter autonómico. **(EVALUACIÓN)**

**DEBEN SER
NEGOCIADAS**

De 7 complementos, 4 serán evaluables.

PDI

- Más aplicaciones informáticas QUE SE CUELGAN O NO FUNCIONAN.
- Papeleo complicado y disuasorio.
- Nada de baremos ...

MICINN

**EL MEJOR INVENTO
PARA AHORRAR
DINERO**

ADEMÁS →

**Con este ESTATUTO DE PDI,
Bolonia NO ES POSIBLE (III)**

PDI = El empleado público PEOR PAGADO

¡OJO!

- ✓ La propuesta de aumento de nivel para los TUs (de 27 a 28) es rúcana, apenas llega a 40 euros en el complemento de destino.

**Gran ahorro al tratarse del
colectivo de funcionarios
más numeroso.**

¡OJO!

- ✓ La parte general del complemento específico no se ha modificado desde 1989.

El complemento específico (**SIN EVALUACIÓN**) para grupo y nivel equivalente en el resto de la Administración Pública oscila entre **2.154,69 €** y **822,40 €**

Para el profesorado universitario:

CU: **1028,18 €**

TU: **479,67 €**

TEU: **296,15 €**

NO TE PREOCUPES



Esto es para ANIMAR al profesorado a que "PRACTIQUE LA MOVILIDAD" y se busque unos euros...

Existe todo un mundo para "TRANSFERIR CONOCIMIENTO a tu alrededor.

NOTA IMPORTANTE

Somos conscientes de que en un contexto de crisis hay situaciones más urgentes, por ello admitimos pago aplazado para cuando vayan llegando "tiempos mejores". Pero EXIGIMOS...

RECONOCIMIENTO ¡YA!