

Anejo III

JEFES DE ESTUDIOS

Cuestionario de **evaluación** de competencias personales

<i>COMPETENCIAS DEL PUESTO DE TRABAJO</i>	DEFINICIÓN	Describa actuaciones específicas realizadas en los últimos años relacionadas con el desarrollo de esta competencia en el puesto de trabajo. Incluir las actuaciones más habituales y, en su caso, las más relevantes.	Valoración global del desempeño de esta competencia en el puesto de trabajo (de 1 a 10)
Visión estratégica	Aportar ideas que contribuyan a alcanzar los fines de la organización, identificación y difusión de la misión, visión y valores del IC,...		
Conciencia de la organización y compromiso con el IC	Conocer y comprender la estructura y funcionamiento de la organización, desarrollar su política y objetivos, adecuar la actuación profesional a los valores, principios, prioridades y objetivos de la organización...		
Habilidades relacionales	Establecer y mantener contactos formales e informales en el ámbito laboral, comprender empáticamente a los demás, saber transmitir ideas, desarrollar estrategias de colaboración con otras dependencias o con instituciones externas o asociaciones externas...		

	DEFINICIÓN	Describe actuaciones específicas realizadas en los últimos años relacionadas con el desarrollo de esta competencia en el puesto de trabajo. Incluir las actuaciones más habituales y, en su caso, las más relevantes.	Valoración global del desempeño de esta competencia en el puesto de trabajo (de 1 a 10)
Organización del trabajo	Fijar objetivos, diseñar actuaciones y asignar recursos correctamente, hacer un seguimiento de las actuaciones diseñadas y corregir las posibles desviaciones,...		
Orientación al cliente interno y externo	Dar respuesta a las necesidades de los clientes internos y externos, anticiparse a sus necesidades, implicación en la mejora continua de los servicios que se prestan,...		
Liderazgo	Estimular la cohesión del equipo en torno objetivos claros y compartidos, percibir y gestionar adecuadamente el clima emocional del equipo, fomentar el compromiso y el desarrollo de los colaboradores, impulsar y transmitir la misión, visión y valores de la organización...		

Observaciones del evaluador

Observaciones del evaluado

-----, -- de ----- de 2008

Firmado,

EL EVALUADOR

EL EVALUADO