



UNIVERSITAT DE BARCELONA



## **Pla de jubilació anticipada del professorat funcionari de la Universitat de Barcelona**

La situació actual del professorat de la Universitat i l'horitzó de futur que se'n deriva planteja un doble repte per millorar l'aprofitament dels nostres recursos humans, principal valor de la nostra Universitat.

- Afrontar les problemàtiques de configuració de plantilles a partir de les situacions actuals i la seva evolució previsible: envelliment, precarietat i dedicació.
- Configurar una plantilla que permeti donar resposta a la necessitat d'oferir títols oficials i formació continuada, adequats als reptes que la societat del coneixement posa davant nostre.

La renovació gradual de la nostra plantilla de professorat és un dels objectius principals de la Universitat de Barcelona en els propers anys.

La piràmide d'edat del professorat de la Universitat de Barcelona presenta unes característiques determinades, i està fortament desplaçada cap a edats avançades. La renovació gradual de la nostra plantilla és un dels objectius principals, sense que es perdin els grans valors i l'experiència que aporta el professorat veterà.

La jubilació obligatòria per al professorat funcionari està fixada als 70 anys, però la legislació permet gaudir d'una jubilació voluntària compatible amb la contractació laboral per part de la Universitat fins a l'edat de jubilació obligatòria. Aquest estadi, voluntari pot representar una etapa natural més en la carrera acadèmica d'alguns dels nostres professors, perfectament integrat en les figures de personal acadèmic de la UB.

És per aquest motiu, que, amb l'objectiu d'afavorir la jubilació anticipada del professorat funcionari, s'aprova un Pla per incentivar-la que es proposa fonamentalment dos objectius, d'una banda permetre al professorat que ho desitgi, acollir-se a una situació que comporta un trànsit progressiu a la situació de plena jubilació per mitjà del manteniment d'una activitat laboral retribuïda fins als 70 anys; i de l'altra, possibilitar l'estabilització de professorat i afavorir el rejuveniment dels docents que presten servei a la UB.

El Pla de la UB configura un dret individual que assegura al professorat que hi opti la possibilitat de complementar la pensió de jubilació, mitjançant l'establiment d'un contracte laboral de professor emèrit, que suposarà mantenir el 85 % de les retribucions que percep en el moment de presentar la sol·licitud i mantenir aquesta situació fins que compleixi l'edat de jubilació forçosa.

Els recursos que s'alliberin a conseqüència de l'aplicació d'aquest Pla es destinaran des del Rectorat de la UB, fonamentalment, a estabilitzar la plantilla de professorat i a la implementació de polítiques de millora que facilitin el relleu generacional. Amb aquesta finalitat es constituirà una comissió de seguiment, integrada per la vicerectora de Professorat o la persona en qui delegui; el gerent o la persona en qui delegui; dos professors/ores designats per la vicerectora, i

dos representants dels òrgans de representació del professorat de la UB, que vetllarà per l'acompliment dels objectius d'aquest Pla.

El Pla s'implementarà en dues fases; una primera l'any 2006, destinada als professors que tenen entre 65 i 69 anys, segons el calendari adjunt; la segona, a partir de 2007, que abastarà els professors d'edat compresa entre els 60 i 69 anys.

### **Requisits per acollir-se al Pla**

Podran acollir-se al Pla de jubilació anticipada tots els professors de la Universitat de Barcelona que compleixin els requisits següents:

- Que pertanyin als cossos docents universitaris com a funcionaris de carrera i estiguin en servei actiu en aquesta Universitat.
- Que disposin dels requisits exigits per la normativa vigent per tal d'acollir-se a la jubilació voluntària i tenir complerts 65 anys (any 2006) i 60 anys (a partir de l'any 2007)<sup>1</sup> en el moment que es produeixi aquesta jubilació.
- Que comptin amb els anys de serveis prestats necessaris per accedir a la pensió màxima de jubilació regulada per l'Estat en l'exercici pressupostari corresponent a la data en què s'acullin al Pla<sup>2</sup>.
- Presentar la sol·licitud segons el calendari que s'estableix. (Annex)

### **Formalització de la contractació**

Els professors que compleixin les condicions indicades anteriorment i vulguin acollir-se al Pla, hauran de signar amb la Universitat de Barcelona un contracte laboral de professor emèrit en els termes que la normativa legal estableix, en què constaran les retribucions que es percebran, la dedicació a la Universitat i la data d'extinció, que en cap cas anirà més enllà de la data en què compleixin els 70 anys.

La retribució com a professor emèrit d'aquest Pla, serà la diferència entre el 85 % de la retribució íntegra total que percep el professor en situació d'actiu a la data de la jubilació i la pensió màxima de jubilació fixada en la normativa vigent en la data que s'aculli al Pla.

Als efectes de determinació d'aquesta quantitat, s'entén per 'retribució íntegra total' que percep el professor en situació d'actiu la que està constituïda pels conceptes establerts en la normativa vigent sobre retribucions del professorat de cossos docents universitaris:

Sou

Complement de destinació

Triennis

Complement específic: component general, component per mèrits docents (quinquennis)

Complement de productivitat per activitat investigadora (sexennis)

Complements autonòmics

---

<sup>2</sup> L'Àrea de Recursos Humans (Unitat de PDI), facilitarà a tot el professorat que ho sol·liciti la informació respecte dels anys de cotització. Actualment el període de cotització necessari per obtenir la pensió màxima és de 32 anys.

El càlcul de la retribució que correspondrà al professorat emèrit es farà considerant el valor de l'import mensual dels conceptes retributius indicats en la darrera nòmina de la seva situació d'actiu, prèvia a la seva jubilació. Aquest càlcul es rectificarà si amb posterioritat a la data de jubilació s'atorga un complement autonòmic, o quinquenni o sexenni amb data d'efectes anterior a la jubilació. No es tindran en compte els imports derivats de cap tipus d'increment o millora sobre els esmentats conceptes retributius que s'haguessin executat en la nòmina i no tinguessin la condició de consolidables.

La retribució especificada per al contracte d'emèrit s'incrementarà anualment d'acord amb el que es reguli per al professorat contractat d'aquesta categoria en la normativa que correspongui (Llei de pressupostos generals de l'Estat, i I Conveni col·lectiu PDI-L).

El professor emèrit té la consideració quant a drets i deures com a «*altre professorat*», segons l'Estatut de la Universitat de Barcelona, i resta en situació de jubilat pel que fa a la seva condició de funcionari.

La totalitat de la regulació d'aquesta normativa sobre la contractació de professorat emèrit només és d'aplicació al professorat que s'aculli al Pla de jubilació anticipada.

El fet d'haver participat en aquest Pla no exclou la possibilitat d'accedir a la contractació com a professor emèrit a partir dels 70 anys.

### **Activitat del professor emèrit**

En aquest sentit:

- a) En cap cas la dedicació horària del professor que s'aculli al Pla pot ser a temps complet ni tampoc superior a la dedicació a temps parcial establerta legalment.
- b) En cap cas es pot encarregar al professor acollit al Pla tasques docents en els actuals primers i segons cicles, ni tampoc tasques docents en les futures titulacions de grau, així com en els màsters, exceptuant projectes final de carrera.
- c) En cap cas es poden exercir càrrecs acadèmics.

Pot exercir totes les activitats docents no relacionades amb la lletra *b*) de l'apartat anterior (docència en seminaris o activitats de lliure configuració, direcció de tesis doctorals).

Pot portar a terme tasques d'assessorament, com ara:

- Participar en els programes de l'ICE com a mentor de professorat novell
- Participar en programes d'atenció i orientació a l'estudiant
- Participar en el disseny dels plans estratègics de l'Escola de Doctors
- Participar en el disseny de materials per a la innovació docent
- Participar en tasques de recerca segons la normativa vigent

### **ANNEX : CALENDARI 2006**

Per tal de garantir que els departaments puguin programar la seva activitat acadèmica del curs 2006-07 adequadament i que el professorat que s'aculli al Pla cobri la pensió amb efectes de l'endemà de la seva jubilació, es proposa el calendari següent:

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ➤ Sol·licitud de jubilació a la unitat de PDI     | fins al 30 de juny de 2006 |
| ➤ Emissió de les resolucions de jubilació         | 30 de juliol de 2006       |
| ➤ Tramesa de les resolucions a «classes passives» | 10 d'agost de 2006         |
| ➤ Confecció de contractes i signatura             | setembre de 2006           |

La jubilació en aquests casos tindrà efectes des del 30 de setembre de 2006, i el contracte de professor emèrit des de l'1 d'octubre de 2006.