

BORRADOR REAL DECRETO POR EL QUE SE REGULA LA RELACIÓN LABORAL DE LOS PROFESORES DE RELIGIÓN PREVISTA EN LA DISPOSICIÓN ADICIONAL TERCERA DE LA LEY ORGÁNICA 2/2006 DE EDUCACIÓN

Ámbito de aplicación y fundamento.- El presente Real Decreto regula la relación laboral de carácter especial de los profesores de religión que no perteneciendo a los Cuerpos de Funcionarios docentes impartan la enseñanza de las religiones en los Centros Públicos prevista en la Disposición Adicional Tercera de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación.

- **Eliminar: “de carácter especial”**

Fuentes de la relación laboral.- La contratación laboral de los profesores de religión se regirá por el presente Real Decreto, sus normas de desarrollo y por el Estatuto de los Trabajadores.

Requisitos objetivos.- Para impartir las enseñanzas de religión será necesario reunir los mismos requisitos de titulación y demás exigibles, en el respectivo nivel educativo, a los funcionarios docentes no universitarios conforme se enumeran en la Ley Orgánica de Educación, haber sido propuestos por la Autoridad de la Confesión religiosa para impartir dicha enseñanza y haber obtenido la declaración de idoneidad o certificación equivalente de la confesión religiosa objeto de la materia educativa, todo ello con carácter previo a su contratación por la Administración educativa competente.

Requisitos subjetivos.- Para ser contratado como profesor de religión, serán necesarios los siguientes requisitos:

- a) ser español o nacional de alguno de los Estados Miembros de la Unión Europea o nacional de algún Estado al que en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España sea de aplicación a libre circulación de trabajadores.
- b) Tener cumplidos 18 años de edad.
- c) No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica incompatible con el desempeño de las correspondientes funciones.
- d) No haber sido sancionado ni separado del servicio activo mediante expediente disciplinario, ni hallarse inhabilitado.
- e) No haber sido removido conforme a derecho.

Modalidad de contratación.- La determinación de la naturaleza del contrato a tiempo completo o parcial, según lo requieran las necesidades de los centros públicos, corresponderá a las Administraciones educativas competentes.

Duración del contrato.- La relación laboral de los profesores de religión, se renovará automáticamente cada año escolar salvo remoción ajustada a derecho.

Forma del contrato.- El contrato se formalizará por escrito con anterioridad al comienzo del curso escolar.

En los casos de contratación por sustitución también se formalizará por escrito con anterioridad al inicio de la prestación laboral.

El contenido del contrato, deberá especificar, como mínimo:

- Identificación de las partes.
- Objeto.
- Lugar de Trabajo.
- Retribución.
- Jornada de trabajo.
- Régimen jurídico de la contratación.

Retribuciones.- El profesorado de religión percibirá las retribuciones que correspondan en el respectivo nivel educativo a los profesores interinos.

Acceso al destino.- Se accederá al destino de conformidad con los criterios objetivos de valoración que se estimen adecuados por la Administración educativa competente.

En todo caso deberá valorarse:

- La experiencia docente como profesor de religión –de manera preferente en centros públicos y en el mismo nivel educativo de la plaza a la que se opta-
- Las titulaciones académicas –de modo preferente las más afines por su contenido a la asignatura de religión-
- Los cursos de formación y perfeccionamiento realizados que estén relacionados con la didáctica, la organización escolar o análogos.

Se respetarán en todo caso, los principios de igualdad, mérito y capacidad de conformidad con lo dispuesto en la Disposición Adicional Tercera de la LOE.

Jornada de trabajo. La jornada de trabajo será la establecida en el contrato conforme a las necesidades de los Centros de las diferentes Administraciones educativas competentes a quienes corresponde su determinación.

La duración máxima de la jornada laboral de trabajo será de 37 horas y 30 minutos de trabajo efectivo.

Vacaciones.- El profesor de religión tendrá derecho a disfrutar, durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de un mes en período no lectivo, o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fuera menor.

El momento de disfrute de las vacaciones deberá ser compatible con las necesidades organizativas derivadas del derecho a la educación de los alumnos.

Extinción del contrato.- El contrato se extinguirá:

- a) Por voluntad del trabajador.
- b) Cuando la Administración educativa lo considere necesario por existir graves razones académicas o disciplinarias.

- **Modificar redacción punto b: “ Cuando la Administración educativa, previa incoación de expediente disciplinario, por existir graves razones académicas o disciplinarias, adopte la resolución pertinente “.**

c) Por retirada de la autorización para impartir clases de religión de la Confesión religiosa que la otorgó. “conforme a derecho y procedimiento regulado”

- **Incluir en el punto c: “conforme a derecho y procedimiento regulado”**

c) Por las demás causas de extinción previstas en el Estatuto de los Trabajadores.

Negociación colectiva.- Tal como dispone la Disposición Adicional 3ª de la LOE en su apartado segundo, la regulación del régimen laboral del profesorado de religión se hará con la participación de la representación sindical del profesorado, mediante convenios colectivos propios.

Órganos de Representación.- Se constituirán ámbitos propios de representación del personal laboral docente del profesorado de religión que presta servicio en los Centros Públicos dependientes de las Administraciones Públicas.

Jurisdicción competente.- Los conflictos que surjan entre el profesorado de religión y la Administración educativa competente como consecuencia de la aplicación de lo dispuesto en este Real Decreto, serán de la competencia de los Jueces y Magistrados del Orden Jurisdiccional Social.

Disposición transitoria única.- El profesorado de religión que a la entrada en vigor del presente Real Decreto estuviese contratado continuará prestando servicios, accediendo al destino mediante criterios objetivo de igualdad mérito y capacidad, salvo que concurra alguna de las causas de extinción del contrato previstas en el presente Real Decreto,

- **Incluir : “accediendo al destino mediante criterios objetivo de igualdad mérito y capacidad”**

Disposición final.- El presente Real Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del Estado