



GOVERN DE LES ILLES BALEARS
Conselleria d'Interior

**ACORD ENTRE L'ADMINISTRACIÓ I LES ORGANITZACIONS
SINDICALS PER AL PERÍODE 2005-2007**

UGT Informa

ÍNDIX

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

I. Accés a la funció pública i oferta pública d'ocupació

II. Pla d'estabilitat laboral

III. Carrera professional dels funcionaris

IV. Mobilitat dels funcionaris de les administracions radicades en el territori de la comunitat autònoma

V. Relacions de llocs de treball

VI. Mesures encaminades a afavorir la conciliació de la vida familiar i laboral

VII. Mesures que s'han d'adoptar per a la prevenció de riscos laborals

VIII. Mesures encaminades a la racionalització de les categories i els nivells del personal laboral

IX. Mesures dirigides a afavorir la negociació amb les organitzacions sindicals

X. Selecció i condicions de treball del personal de les empreses públiques de l'Administració autonòmica

XI . Desplegament legislatiu i reglamentari en matèria de funció pública

XII. Mesures retributives

XIII. Comissió de Seguiment i grups de treball

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Des de l'inici de la legislatura, entre el Govern de la comunitat autònoma de les Illes Balears i els sindicats amb representació en els diversos òrgans de negociació, Mesa General, Mesa Sectorial de Sanitat, Mesa Sectorial d'Educació i Comissió Paritària, s'han assolit diversos acords sobre aspectes concrets en matèria de condicions de treball i de funció pública que han suposat un avanç important cap a la modernització de l'Administració pública.

No obstant això, el desplegament d'una política coherent en matèria de recursos humans i la conveniència de realitzar una planificació estratègica dels objectius que, tant l'Administració com la part social, s'han proposat aconseguir en els propers anys, implica la necessitat d'assolir un acord ampli en els aspectes essencials per a l'organització, que permetin esmenar-ne les deficiències i potenciar-ne els punts forts de manera que l'Administració pugui esdevenir el model que reclamen els ciutadans sense descuidar els drets que assisteixen els empleats públics.

Per tot això, els representants de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i les organitzacions sindicals STEI-i, CEMSATSE, UGT, USO, CSI-CSIF i ~~CCOO~~, després de les oportunes negociacions, subscriuen per al període 2005-2007 el següent

ACORD

I. Accés a la funció pública i oferta pública d'ocupació

Primera. Processos selectius

Amb l'objectiu de conjugar els principis constitucionals de mèrit, capacitat, igualtat i publicitat en l'accés a la funció pública amb els principis d'eficàcia, eficiència i economia procedimental que regeixen l'activitat administrativa, es negociaran les mesures encaminades a :

Potenciar l'oposició concurs com a sistema per a l'accés a la funció pública autonòmica i, en conseqüència, millorar les proves integrants d'aquest sistema de selecció mitjançant la incorporació de tècniques d'avaluació de competències i potencialitats dels aspirants.

Agilitar i reduir els terminis de tramitació i resolució dels processos selectius.

Incloure en les convocatòries, si escau, un període de pràctiques que garanteixi una formació integral dels empleats públics de nou ingrés.

Modificar la normativa reguladora de la selecció dels funcionaris interins amb una finalitat doble:

- ~~///~~ Permetre que, una vegada exhaurides les borses procedents dels darrers processos selectius, es pugui acudir a borses de convocatòries d'ofertes públiques anteriors.
- ~~///~~ Permetre la reincorporació automàtica a la borsa dels integrants que cessin en un lloc de treball, sense necessitat de sol·licitud expressa.

Segona. Oferta pública d'ocupació

El Consell de Govern aprovarà una oferta pública d'ocupació anual constituïda per totes les places existents a l'Administració autonòmica, siguin de funcionaris, siguin de personal laboral, que, havent estat dotades pressupostàriament, no puguin ser cobertes amb els efectius del personal existent.

II. Pla d'estabilitat laboral

Primera. Finalitat

El Pla té com a finalitat la reducció de la taxa actual de temporalitat en l'ocupació laboral en l'àmbit de l'Administració autonòmica i de les entitats autònomes que en depenen i facilitar la promoció professional a través dels processos de promoció interna mitjançant conversió directa de places.

Segona. Aprovació i durada

L'aprovació d'aquest Pla té caràcter excepcional i per una sola vegada i es durà a terme mitjançant la inclusió d'una disposició addicional a la Llei de mesures tributàries, administratives i de funció pública per a l'any 2005.

El Pla té una durada triennal i es desplegarà durant els exercicis pressupostaris de 2005, 2006 i 2007.

La vigència del Pla serà de l'1 de gener de 2005 al 31 de desembre de 2007.

Tercera. Contingut del Pla

El contingut del Pla s'adjunta com a annex 1.

III. Carrera professional dels funcionaris

Primera. Promoció interna

Dins l'objectiu prioritari de fomentar la carrera administrativa dels empleats públics, entesa com el dret d'accedir, si compleixen els requisits exigits objectivament, a les categories o els nivells superiors de la funció pública, es negociaran mesures encaminades a:

- a) Promoció horitzontal: accés dins del mateix grup funcional a cada un dels cossos que l'integren, sempre que es compleixin els requisits de titulació i d'experiència, formació i capacitat que es determinin i se superin les proves corresponents.
- b) Promoció per conversió directa de places: amb superació d'un procés selectiu.
- c) Promoció creuada: de categories i nivells laborals a cossos i escales funcionaris.

Segona. Percentatge reservat a la promoció interna

Amb caràcter general, en les convocatòries de selecció es reservarà un percentatge no inferior al 50% de les places perquè puguin ser cobertes, mitjançant promoció interna, amb els funcionaris de carrera.

IV. Mobilitat dels funcionaris de les administracions públiques radicades en el territori de la comunitat autònoma

Primera

L'Administració durà a terme les actuacions convencionals i reglamentàries necessàries perquè els ens integrants de l'Administració local i els consells insulars subscriuguin un acord marc mitjançant el qual es comprometin a obrir a funcionaris d'altres administracions de l'àmbit territorial balear un percentatge no inferior al 5% dels llocs de treball de les seves plantilles, amb condicions de reciprocitat.

Per facilitar el dret a la mobilitat s'adoptaran les mesures adients per garantir que aquest percentatge no correspongui en exclusiva a llocs la forma de provisió dels quals sigui la lliure designació ni tampoc a llocs d'un determinat grup.

Segona

Els sindicats signants d'aquest Acord donaran suport als processos negociadors que, en cada una de les administracions locals, es duiguin a terme per a la consecució de l'objectiu esmentat.

V . Les relacions de llocs de treball

Amb l'objectiu de dur a terme una racionalització de la relació de llocs de treball corresponent al personal funcionari vigent, durant l'any 2005 es realitzarà un estudi encaminat a l'homogeneïtzació del ventall de les quanties dels complements específics actuals.

Aquesta homogeneïtzació, si escau, es produirà de manera progressiva a partir de l'any 2006.

VI. Mesures encaminades a afavorir la conciliació de la vida familiar

El Govern i els sindicats, amb caràcter general, es comprometen a negociar mesures per a la promoció de la conciliació de la vida familiar i laboral dels empleats públics sense que aquestes suposin una minva del nivell de qualitat en la prestació dels serveis als ciutadans.

En particular, s'aplicaran mesures encaminades a:

- a) Establir modalitats de prestació parcial de serveis diferents de la presencial, sempre que, almenys 1/4 de la jornada en còmput anual es presti en el centre de treball.
- b) Equiparar les parelles de fet amb els matrimonis civils.
- c) Implantar servei de guarderia en els centres de treball o mesures alternatives per atendre les necessitats d'atenció als fills menors de 3 anys.
- d) Acumular l'hora diària de lactància de manera que s'ampliï el permís de maternitat.
- e) Augmentar a 3 anys la reserva de lloc de treball en cas d'excedència per cura de fill menor.
- f) Establir que els dies 24 i 31 de desembre les oficines públiques romandran tancades.
- g) Adequar la flexibilitat horària i els permisos per naixement i malaltia a les necessitats de conciliació de la vida familiar i laboral.
- h) Qualsevol altra mesura que condueixi a la millora de la regulació en matèria de reducció de jornada per motius familiars en consonància amb la conciliació de la vida familiar i laboral.

VII. Mesures que s'han d'adoptar per a la prevenció de riscos laborals

La protecció del treballador enfront dels riscos laborals exigeix una actuació de l'Administració tendent a garantir l'efectivitat del dret dels empleats públics a una protecció eficaç i integral de la salut en el treball.

En aquest sentit, l'Administració es compromet a proposar i a negociar amb les organitzacions sindical els supòsits i els procediments de canvi i adaptació de llocs de treball per motius de salut.

VIII. Mesures encaminades a la racionalització de les categories i nivells del personal laboral

En el marc de la negociació del nou Conveni col·lectiu, que estarà vigent fins al 31 de desembre de 2008, i pel que fa a la classificació professional dels treballadors al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears, s'establiran 5 grups professionals dins dels quals s'integren les diferents categories existents. Els criteris determinants per aquesta nova classificació, que suposa una adaptació al que ja preveuen la majoria de convenis vigents en altres administracions, es determinen d'acord amb els nivells de les titulacions exigides per a l'accés a cada un d'aquests grups.

Els efectes retributius d'aquesta mesura es faran efectius de forma escalonada a partir de l'any 2005, en què s'abonarà un 15% amb efectes del mes de gener, i fins a l'any 2008, a raó d'un percentatge anual i en tres terminis en total.

IX. Mesures dirigides a afavorir la negociació amb les organitzacions sindicals

Primera. Pacte d'acció sindical

Les parts es comprometen a la negociació i signatura del nou Pacte d'acció sindical que reguli, en l'àmbit de l'Administració autonòmica el desplegament de l'acció sindical de les juntes de personal, dels comitès d'empresa, dels delegats de personal i de les seccions sindicals.

Segona. Negociació sindical

L'assumpció de noves competències amb la conseqüent transferència de personal, com també l'objectiu d'aconseguir un model d'acció sindical que reflecteixi més adequadament les diverses estructures sectorials, aconsellen la creació d'una mesa sectorial de serveis generals.

Per aquest motiu, les parts signants d'aquest Acord presents a la Mesa General de Negociació es comprometen a negociar i arribar, si és possible, a l'acord de constituir la Mesa Sectorial de Serveis Generals, dins el primer trimestre de l'any 2005.

X. Selecció i condicions de treball del personal de les empreses públiques de l'Administració autonòmica

A l'efecte de garantir que els principis constitucionals que regeixin l'accés a la funció pública siguin aplicables a tot el sector públic autonòmic i establir uns criteris homogenis quant a les condicions de treball dels seus empleats, es negociarà un acord marc que regularà las directius i instruccions generals en aquestes matèries que hauran de respectar totes les empreses públiques.

XI. Desplegament legislatiu i reglamentari en matèria de funció pública

Per tal de donar compliment a aquest Acord, durant el període de vigència l'Administració autonòmica es compromet a negociar amb les organitzacions sindicals les mesures normatives següents:

Primera. Promulgació de normes noves

- ~~///~~ projecte de llei que reguli els cossos i les escales de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears;
- ~~///~~ projecte de decret que reguli el procediment de canvi i adaptació de llocs de treball per motius de salut;
- ~~///~~ projecte de decret que reguli la modalitat de prestació de serveis denominada «teletreball».

Segona. Modificació de normativa vigent

- ~~///~~ Llei 2/1989, de 22 de febrer, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
- ~~///~~ Decret 27/1994, d'11 de març, pel qual s'aprova el Reglament d'ingrés.
- ~~///~~ Decret 33/1994, de 28 de març, pel qual s'aprova el Reglament de proveïment de llocs de treball i promoció professional.
- ~~///~~ Decret 44/1998, de 3 d'abril, pel qual s'aprova el procediment de selecció de funcionaris interins.
- ~~///~~ Decret 47/1995, de 4 de maig, pel qual s'aprova el Reglament regulador de la concessió de vacances, permisos i llicències.
- ~~///~~ Decret 162/2003, de 5 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament que regula l'exigència de coneixements de llengua catalana en els processos selectius d'accés a la funció pública i per a l'ocupació de llocs de treball que es convoquin a l'àmbit de l'Administració del Govern de les Illes Balears.
- ~~///~~ Decret 135/1995, de 12 de desembre, pel qual es regula l'acció social a favor dels funcionaris i del personal laboral.

XII. Mesures retributives

Primera

L'Administració de la comunitat autònoma adoptarà les mesures que garanteixin per als empleats al seu servei l'abonament del plus d'insularitat que faci l'Estat respecte del seu personal, fins a arribar a les quanties que per aquest concepte s'abonen al personal al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Canàries. Amb l'objectiu d'anticipar l'efectivitat de l'Acord estatal, el Govern de la comunitat autònoma oferirà a l'Administració central la possibilitat de subscriure un conveni que permeti l'abonament d'aquesta equiparació des del moment en què s'adopti la mesura per part de l'Estat i el reintegrament per part del Govern central de les quantitats anticipades, durant els següents exercicis pressupostaris.

Segona

A partir del mes de gener de l'any 2006, les parts signants d'aquest Acord, una vegada analitzada la possible pèrdua de poder adquisitiu dels empleats al servei de l'Administració autonòmica en relació amb l'IPC de les Illes Balears, negociaran les mesures encaminades a pal·liar-la.

XIII. Comissió de Seguiment i grups de treball

Es crea una comissió de seguiment d'aquest Acord integrada per dos representants de cadascuna de les organitzacions sindicals signants i 4 representats de l'Administració designats pel conseller d'Interior.

D'altra banda, amb la finalitat d'estudiar i negociar les diverses matèries i qüestions que es desprenguin de l'execució de l'Acord pla, es poden constituir els grups de treball que siguin necessaris a parer de les parts.

L'Administració adoptarà les mesures adients per tal de facilitar a les organitzacions sindicals integrants dels grups de treball les funcions encomanades.

Marratxí, 21 de desembre de 2004

(Segueixen les signatures)

PER L'ADMINISTRACIÓ

José María Rodríguez Barberá

Conseller d'Interior

PER LES ORGANITZACIONS SINDICALS

STEI-i

UGT

CEMSATSE

USO

CSI-CSF

~~**CCOO**~~

ACORD ENTRE L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS I LES ORGANITZACIONS SINDICIALS, SOBRE LA DETERMINACIÓ DEL CONTINGUT D'UN PLA D'ESTABILITAT LABORAL I DE LA PROMOCIÓ DE LA CARRERA PROFESSIONAL DELS FUNCIONARIS.

A Marratxí, 3 de desembre de 2004, l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i les organitzacions sindicals sota signants,

MANIFESTEN

Que al llarg dels darrers anys l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears ha sofert un augment de les seves competències i conseqüentment dels serveis que presta als seus administrats, augment que ha suposat un increment del personal al seu servei que en molts de casos s'ha materialitzat amb contractacions laborals de caràcter temporal que amb el pas del temps han esdevingut estructurals pel motiu de correspondre a activitats permanents de l'Administració autonòmica i de les seves entitats autònomes.

Que amb l'objectiu de disminuir aquesta taxa de contractació temporal, atendre a les recomanacions fetes a l'estudi del Defensor del Pueblo sobre "Funcionaris interinos y personal eventual: la provisionalidad y temporalidad en el empleo público", i al mateix temps aconseguir una millora en la qualitat de la prestació de serveis als ciutadans i una adequada ordenació i gestió dels seus recursos humans mitjançant la promoció de la carrera professional, l'Administració de la comunitat de les Illes Balears i les organitzacions sindicals, consideren necessari l'establiment de determinades mesures excepcionals que ajudin al compliment d'aquest objectiu.

Que vista la complexitat que comporta la realització d'aquestes mesures i per tal de fer-les compatibles amb les circumstàncies actuals, resulta imprescindible dissenyar i aprovar un instrument també de caràcter excepcional que permeti l'habilitació legal necessària per a la seva execució. Aquest instrument de caràcter excepcional es concreta en un Pla d'Estabilitat Laboral i de promoció professional, que tindrà una durada triennial que es desplegarà durant els exercicis pressupostaris de 2005, 2006 i 2007, i la seva vigència serà d'1 de gener de 2005 a 31 de desembre de 2007.

D'una altra banda, l'Administració assumeix el compromís d'aprovar anualment l'oferta pública prevista a l'article 42 de la Llei de Funció Pública i dur a terme el corresponent desplegament mitjançant les convocatòries ordinàries.

Per tot el que ha estat exposat amb anterioritat

ACORDEN

I. APROVACIÓ DEL PLA

Determinar el contingut d'un Pla d'Estabilitat Laboral i de promoció professional a desplegar a l'àmbit de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i de les seves entitats autònomes i els criteris a seguir en l'execució d'aquest.

L'aprovació d'aquest Pla té caràcter excepcional i per una sola vegada i es durà a terme mitjançant la inclusió d'una disposició addicional a la *Llei de mesures tributàries, administratives i de funció pública* per a l'any 2005.

II. FINALITAT DEL PLA

El Pla té com a finalitat assolir un acord amb les organitzacions sindicals que permeti la reducció de la taxa actual de temporalitat en l'ocupació laboral a l'àmbit de l'Administració autonòmica i de les seves entitats autònomes i facilitar la promoció professional a través dels processos de promoció interna mitjançant conversió directa de places.

III. DURADA DEL PLA

El Pla té una durada triennal i es desplegarà durant els exercicis pressupostaris de 2005, 2006 i 2007.

La vigència del Pla serà d'1 de gener de 2005 a 31 de desembre de 2007*.

IV. DESPLEGAMENT DEL PLA

El Pla d'Estabilitat Laboral es desplegarà mitjançant l'aprovació pel Consell de Govern dels decrets d'aprovació de l'oferta pública d'ocupació dels anys 2005, 2006 i 2007.

V. PROVES SELECTIVES

Les proves selectives que es realitzin com a conseqüència del que preveu aquest Pla es duran a terme mitjançant el sistema de concurs oposició lliure i hauran de ser convocades dins el seu període de vigència.

Les proves selectives s'avaluaran amb un total de 100 punts, que corresponen a un màxim de 60 punts i un mínim de 55 punts a la fase d'oposició i a un mínim de 40 punts i a un màxim de 45 punts a la fase de concurs, d'acord amb el que es disposa a l'Annex I. En tot cas, a la fase de concurs es valorarà com a mèrit l'experiència professional que possibilitarà l'obtenció d'una puntuació equivalent entre un màxim del 32% i un mínim de 28% del total de les proves.

Els mèrits avaluable a la fase de concurs són els que figuren a l'Annex I.

VI. ÀMBIT D'APLICACIÓ DEL PLA

A) Places incloses a l'Oferta Pública Laboral de l'any 2003

Les places ofertes per l'Acord del Consell de Govern, de 16 de maig de 2003, d'aprovació de l'oferta pública d'ocupació del personal laboral al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears per al 2003 (BOIB núm. 79, de 05/06/2003) s'inclouen dins aquest Pla.

B) Contractes temporals que no tenen transposició en la Relació de Llocs de Treball.

- a) contractes laborals en les modalitats d'obra o servei i eventuais, que han esdevingut estructurals pel motiu de correspondre a activitats permanents de l'Administració i que així siguin declarats per Resolució de la Conselleria d'Interior
- b) contractes laborals declarats indefinits no fixos per resolució judicial o transferits amb aquest caràcter des de qualsevol administració pública territorial o institucional, o d'altres ens del sector públic.

C) Contractes temporals que tenen transposició en la Relació de Llocs de Treball.

- a) contractes laborals declarats indefinits no fixos per resolució judicial
- b) contractes laborals d'interinitat en la modalitat d'ocupació de llocs vacants fins que siguin coberts pels procediments reglamentaris.

D) Contractes laborals fixos corresponents a categories professionals funcionaritzables

E) Promoció interna per conversió directa de places.

VII. PROCEDIMENT D'EXECUCIÓ DEL PLA.

A) RESPECTE DE LES PLACES INCLOSES A L'OFERTA PÚBLICA DE L'ANY 2003

1. Incorporació a l'Oferta Pública de l'any 2005.

Les places ofertes per l' Acord del Consell de Govern, de 16 de maig de 2003, d'aprovació de l'oferta pública d'ocupació del personal laboral al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears per al 2003 (BOIB núm. 79, de 05/06/2003), *i que restin dotades i vacants el dia de la signatura d'aquest document*, s'incorporaran a l'Oferta Pública de l'any 2005 amb indicació expressa del seu caràcter de "places d'estabilitat de l'ocupació".

Aquestes vacants es convocaran conjuntament en el torn de promoció interna per al personal laboral fix i en el torn d'oferta pública.

2. Convocatòria específica.

A banda de les convocatòries ordinàries que despleguin les ofertes públiques dels anys 2005, 2006 i 2007, es realitzaran convocatòries específiques per les places laborals que compreguin les places d'estabilitat de l'ocupació, amb les característiques, quant a les proves selectives, establertes a l'apartat V.

B) RESPECTE DELS CONTRACTES TEMPORALS QUE NO TENEN TRANSPOSICIÓ EN LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL.

1. Creació dels nous llocs a les relacions de llocs de treball de personal funcionari i de personal laboral.

Amb la finalitat d'incorporar els llocs de treball que corresponen als contractes laborals referits a la lletra B) de l'apartat VI, es procedirà durant el primer trimestre de l'any 2005 a la modificació de les relacions de llocs de treball de personal funcionari i de personal laboral, segons es tracti de funcions pròpies d'una o altre naturalesa.

Aquests llocs de treball de nova creació tendran les característiques de lloc base o equivalent.

En un termini no superior a 90 dies després de l'aprovació d'aquest Pla d'Estabilitat Laboral, l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears negociarà amb les organitzacions sindicals signants d'aquesta la relació completa on s'identifiquin aquestes places que seran objecte de consolidació. Aquesta , una vegada aprovada, només podrà ser modificada per acord unànim dels signants.

2. Dotació pressupostària

La dotació dels llocs de treball creats conforme al que disposa el número anterior es durà a terme de manera progressiva durant els exercicis pressupostaris 2005, 2006 i 2007, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries i conforme als criteris següents:

- 1r Antiguitat del contracte o del projecte d'inversió, si n'és el cas.
- 2n Distribució proporcional entre les conselleries i entitats afectades
- 3r Homogeneïtat dels col·lectius

Aquests criteris s'aplicaran de manera que es possibiliti que les places que corresponguin als contractes formalitzats abans de l'any 1998 i que s'han mantingut, sense solució de continuïtat fins a la data d'aprovació del Pla, se dotin en el darrer exercici pressupostari del Pla.

El personal laboral afectat cada exercici per aquest procés conservarà el mateix règim jurídic i retributiu o el que resulti de les modificacions del conveni col·lectiu aplicable, si n'és el cas, si bé percebrà les retribucions amb càrrec a les partides pressupostàries corresponents al lloc de treball de nova creació que li correspongui fins que aquest lloc se cobreixi definitivament pel procediment regulat en aquest Pla.

3. Inclusió en la Oferta Pública d'Ocupació

A les ofertes públiques d'ocupació dels anys 2005, 2006 i 2007 s'hi inclouran les places corresponents al llocs dotats a cadascun del exercicis pressupostaris, amb indicació expressa del seu caràcter de "places d'estabilitat de l'ocupació", tant laborals com funcionaris.

4. Convocatòria Específica

A banda de les convocatòries ordinàries que despleguin les ofertes públiques dels anys 2005, 2006 i 2007, es realitzaran convocatòries específiques per les places laborals i per les places funcionaris que comprenguin les places d'estabilitat de l'ocupació, amb les característiques quant a les proves selectives establertes a l'apartat V.

5. Adjudicació i extinció de les relacions laborals

Una vegada resolt els processos selectius, l'adjudicació dels llocs de treball als aspirants que hagin obtingut plaça implicarà l'extinció dels contractes laborals de les persones que les ocupaven en caràcter d'indefinitos, o bé el cessament dels funcionaris interins, segons el cas.

Els aspirants que obtenguin plaça hi hauran de romandre un període mínim de 3 anys, *abans de poder participar en concursos de trasllats*.

C) RESPECTE DELS CONTRACTES TEMPORALS QUE TENEN TRANSPOSICIÓ A LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

1. Modificació de la Relació de Llocs de Treball: reconversió dels llocs de treball laborals en funcionaris i canvi de la dotació pressupostària.

Aquesta modificació afecta exclusivament al personal següent:

- a) Personal laboral interí que ocupa llocs de treball de categories declarades funcionaritzables.

En aplicació del segon paràgraf de l'article 8 de la Llei 9/1997 de 22 de desembre de diverses mesures tributàries i administratives, es procedirà a la modificació de la relació de llocs de treball de personal funcionari per possibilitar la previsió recollida a aquest article.

Aquests llocs de treball tendran les característiques de lloc base o equivalent.

- b) Personal laboral indefinit que ocupa llocs de treball de categories declarades funcionaritzables.

Els llocs de treball resultants tendran les característiques de lloc base o equivalent.

La reconversió dels llocs de treball laborals en llocs de naturalesa funcional implicarà el corresponent canvi de dotació pressupostària.

El personal laboral afectat cada exercici per aquest procés conservarà el mateix règim jurídic i retributiu o el que resulti de les modificacions del conveni col·lectiu aplicable, si n'és el cas, si bé percebrà les retribucions amb càrrec a les partides pressupostàries corresponents al lloc de treball funcional que li correspongui fins que aquest lloc se cobreixi definitivament pel procediment regulat en aquest Pla.

2. Inclusió en la Oferta Pública d'Ocupació

A les ofertes públiques d'ocupació dels anys 2005, 2006 i 2007 s'hi inclouran, amb indicació expressa del seu caràcter de "places d'estabilitat de l'ocupació" i amb el percentatge que determinen les parts signants d'aquest Pla de conformitat amb els criteris establerts en el punt 2 de la lletra B) de l'apartat VII, les places corresponents a:

- ~~///~~ Llocs reconvertits en funcionaris segons el procediment descrit al número anterior
- ~~///~~ Llocs de treball laborals corresponents a contractes d'interinitat de categories declarades no funcionaritzables no inclosos a l'Oferta Pública de l'any 2003.
- ~~///~~ Llocs de treball laborals corresponents a contractes declarats indefinits no fixos per resolució judicial de categories no funcionaritzables

3. Convocatòria Específica

A banda de les convocatòries ordinàries que despleguin les ofertes públiques dels anys 2005, 2006 i 2007, es realitzarà una convocatòria específica per les places laborals i una per les places funcionaries que compreguin les places d'estabilitat de l'ocupació, amb les característiques quant a les proves selectives establertes a l'apartat V.

4. Adjudicació i extinció de les relacions laborals

Una vegada resolt els processos selectius, l'adjudicació dels llocs de treball als aspirants que hagin obtingut plaça implicarà l'extinció dels contractes laborals de les persones que les ocupaven en caràcter d'indefinites, o bé el cessament dels funcionaris interins, segons el cas.

Els aspirants que obtinguin plaça hi hauran de romandre un període mínim de 3 anys, *abans de poder participar en concursos de trasllats*.

D) respecte de la promoció interna per conversió directa de places.

A banda de les convocatòries ordinàries que despleguin les ofertes públiques dels anys 2005, 2006 i 2007, es realitzaran convocatòries específiques que permetin la promoció interna mitjançant la conversió directa de places, amb les especificitats que s'acordin.

VIII. CRITERIS GENERALS DE LES CONVOCATÒRIES

Els signants d'aquest Acord es comprometen a negociar, durant el primer trimestre de l'any 2005, uns criteris marc que contenguin les instruccions generals que hauran de regir totes les convocatòries específiques que es duguin a terme en el desplegament del Pla d'Estabilitat Laboral, sense perjudici de la negociació per part dels òrgans competents.

IX. VINCULACIÓ DEL PERSONAL ALS LLOCS DE TREBALL

Mitjançant una resolució del conseller competent en matèria de funció pública el personal laboral no fix que estigui dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Pla quedarà vinculat al lloc de nova creació de naturalesa laboral o funcional que, segons el cas, li correspongui, de conformitat amb el que disposen els números 1 de les lletres B) i C) de l'apartat VII, fins que el lloc s'ocupi definitivament a través de les proves selectives regulades en aquest Pla.

X. BORSINS D'INTERINS

Els aspirants que, havent participat a les proves selectives de les convocatòries específiques per accedir a un cos, escala o categoria professional, no obtinguin plaça i vegin extingida la seva relació laboral o funcional com a conseqüència de l'execució d'aquest Pla, passaran a integrar-se dins un borsí específic del cos, escala o categoria professional d'accés.

Aquests borsins específics tendran preferència sobre qualssevol altres dels previstos en la normativa de selecció de funcionaris interins i de personal laboral de duració determinada, fins a la resolució de les convocatòries ordinàries que despleguin l'oferta pública d'ocupació de l'any 2008.

L'ordre de prelatió dels borsins específics vendrà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en els exercicis de la fase d'oposició. En cas d'empat tindrà preferència l'aspirant amb més antiguitat.

La reincorporació als borsins del personal cessat ho serà en el lloc que li correspongui segons l'ordre de prelatió establert al paràgraf anterior.

XI. COMISSIÓ DE SEGUIMENT DE L'ACORD I GRUPS DE TREBALL

Es crea una Comissió de seguiment d'aquest Acord integrada per dos representants de cadascuna de les organitzacions sindicals signants i 4 representats de l'Administració designats per la Direcció General de Funció Pública.

D'altra banda, amb la finalitat d'estudiar i negociar les diverses matèries i qüestions que es desprenguin de l'execució del Pla es poden constituir els grups de treball que siguin necessaris a parer de les parts.

L'Administració adoptarà les mesures adients per tal de facilitar a les organitzacions sindicals integrants dels grups de treball les funcions encomenades.

X. CLÀUSULA FINAL

L'Administració, per tal de facilitar l'adequada execució del Pla i permetre la consecució dels objectius prevists adopta els compromisos següents:

1. Evitar les contractacions laborals de caràcter temporal per l'exercici de funcions que corresponguin a activitats permanents de l'Administració i estudiar les mesures tendents a la consecució de l'esmentat objectiu.
2. Estudiar la viabilitat de convocar, amb caràcter previ a l'adjudicació dels llocs de treball objecte d'aquesta Pla, un concurs extraordinari de provisió per permetre la mobilitat del personal laboral fix o del funcionaris de carrera. Aquesta viabilitat haurà de ser apreciada conjuntament per les parts signants d'aquest Acord.

I com a prova de conformitat, firmen aquest Acord

PER L'ADMINISTRACIÓ

PER LES ORGANITZACIONS SINDICALS

ANNEX I: PROVES SELECTIVES DEL PLA D'ESTABILITAT DE L'OCUPACIÓ LABORAL

I. FASE D'OPOSICIÓ

1. La fase d'oposició, de caràcter i superació obligatori, tindrà un valor màxim de 60 punts i un valor mínim de 55 punts i consistirà en la superació de les proves següents:

- a) Per accedir a les places corresponents als grups de titulació A i B: tres exercicis. Els dos primers de tipus teòric, consistents el primer en contestar un qüestionari tipus test amb respostes alternatives relacionades amb el continguts habituals de la legislació general aplicable i el segon en desenvolupar una o vàries qüestions que versin sobre els coneixements específics del cos o escala. El tercer exercici serà de tipus pràctic relacionat amb les tasques i funcions pròpies de cos o escala, o especialitat.

El programa sobre el qual versaran les proves tindrà un màxim de 60 temes pel que fa al grup A i de 40 temes pel que fa al grup B.

- b) Per accedir a les places corresponents als grups de titulació C, D i E : dos exercicis. El primer de tipus teòric consistent en contestar un qüestionari tipus test amb respostes alternatives relacionades amb el continguts habituals de la legislació general aplicable i les funcions pròpies del cos o escala i el segon exercici serà de tipus pràctic relacionat amb les tasques i funcions pròpies de cos o escala, o especialitat.

El programa sobre el qual versaran les proves tindrà un màxim de 20 temes pel que fa al grup C, 10 temes pel que fa al grup D i 5 temes pel que fa al grup E.

- c) Per accedir a les places corresponents a categories professionals dels nivells 3, 4, 5, 6, 7 i 8 del Conveni Col·lectiu: *dos exercicis, la valoració dels quals serà conjunta*. El primer de tipus teòric consistent en contestar un qüestionari tipus test amb respostes alternatives relacionades amb les funcions pròpies de la categoria professional i el segon exercici serà de tipus pràctic relacionat amb les funcions pròpies de la categoria professional.

- d) El programa sobre el qual versaran les proves tindrà un màxim de 20 temes pel que fa als nivells 3 i 4, 10 temes pel que fa als nivells 5 i 6; i 5 temes pel que fa als nivells 7 i 8.

Els aspirants que, havent aprovat, *com a mínim*, el primer exercici de la fase d'oposició, no hagin obtingut plaça, si participen a les proves selectives de les següents convocatòries específiques convocades a l'emparedat d'aquest Pla per a l'ingrés al mateix cos, escala o categoria professional, tendran les opcions següents:

- a) conservar la puntuació obtinguda a la darrera convocatòria.
b) realitzar l'exercici amb l'objecte d'obtenir una puntuació més elevada.

II. FASE DE CONCURS

La fase de concurs se valorarà entre un mínim de 40 punts i un màxim de 45 punts. Els mèrits a valorar seran els següents:

A) Experiència:

- a) Experiència a llocs de treball de l'Administració autonòmica del mateix cos o escala o categoria professionals al que s'accedeix o equivalents.
b) Experiència a llocs de treball de l'Administració autonòmica de diferents cossos o escales o categories professionals al que s'accedeix i experiència a d'altres administracions públiques.

La puntuació que s'atorgui per cada més de treball en aquest apartat b) no podrà excedir d'una quarta part de la que correspongui a cada més treballat en l'apartat a).

En qualsevol cas la puntuació màxima per la valoració de l'experiència no podrà superar el 32 punts ni ser inferior a 28 punts.

B) Formació:

- c) Coneixements de llengua catalana de nivell superior a l'exigit per a l'ingrés en el cos o escala o categoria professional al que s'accedeix.

Es valorarà un únic certificat de nivell superior, amb excepció del nivell E de català administratiu, el qual es valorarà sempre que estigui relacionat amb les funcions del cos, escala o categoria professional.

- d) Cursos de formació a escoles d'administracions públiques i a centres oficials que estiguin relacionats amb les funcions del cos, escala o categoria professional a la qual s'accedeix.

En qualsevol cas la puntuació màxima per la valoració de la formació no podrà superar el 17 punts ni ser inferior a 8 punts.